

Tid: 13:00-15:30

Plats: Regionkontoret, Styrelserummet

Ledamöter

Mattias Eriksson Falk (SD), ordförande
Eva Älander (S), vice ordförande
Fredrik Skoglund (S)
Tomas Isaksson (S)
Per Almberg (M)
Tor Tolander (M)
Susanne Engström (C)
Hans Gradin (S)
Kerstin Almén (S)
Marjo Myllykoski (M)

Ersättare

Jessica Stenberg (S)
Katrín Landelius (C)
Ann-Sofie Stenbacka (C)
Bengt-Åke Nilsson (C)
Lena Svensson (S)
Anders Öquist (S)
Lars Erik Häggblom (KD)
Riitta-Liisa Björk (M)
Anton Larsson (V)

Övriga

Ulrica Cavallin, Förvaltningschef
Lena Marie Larsson, Controller
Rebecka Hjärne, Nämndsekreterare
Carl Smiding, Enhetschef
Jennie Pettersson, Enhetschef

1. Val av justerare
(FHRG 2026/2)

Förslag till beslut

1. Företagshälsovårdsnämnden utser NN (xx) att tillsammans med ordförande justera protokollet.
2. Justering sker senast 27 februari 2026.

2. Fastställande av dagordningen
(FHRG 2026/3)

Förslag till beslut

1. Företagshälsovårdsnämnden fastställer dagordningen.

3. Anmälningar för kännedom

Förslag till beslut

1. Företagshälsovårdsnämnden har tagit del av anmälan.

Anmälningar

- RS 2025/1663-10 Protokollsutdrag - §422 RF Budget 2026 och ekonomisk plan 2027 - 2028

4. Redovisning av delegeringsbeslut

Sammanfattning

Inga delegeringsbeslut har inkommit till dagens sammanträde.

5. Uppföljning och information
(FHRG 2026/4)
INFORMATION

Förslag till beslut

1. Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning

- Jennie Pettersson, enhetschef Hälsingland, berättar om projektet *Upprepad korttidsfrånvaro* som genomförs tillsammans med AMM (arbets- och miljömedicin)
- ESF-ansökan, dialog om vidare plan (Ulrica Cavallin)
- Verksamhet: Årsuppföljning verksamhetsplan 2025 (Ulrica Cavallin)
- Kund (Ulrica Cavallin)
- Personal (Ulrica Cavallin)
- Information om reglemente och nytt samverkansavtal (Carl Smiding)
- Genomgång av månadsrapport dec 2025 (Lena Marie Larsson)

Beslutsunderlag

- Månadsrapport FHRG 2025-12
- Helårsuppföljning av verksamhetsplan 2025

6. Redovisning av medelsförvaltning 2025 inklusive uppföljning av mål i årsplan (RS 2025/885) Lena Marie Larsson
INFORMATION och BESLUT

Förslag till beslut

Företagshälsovårdsnämnden föreslås besluta följande:

1. Godkänna redovisning av medelsförvaltning januari – december 2025.
2. Redovisningen överlämnas till regionstyrelsen.

Sammanfattning

Årets resultat uppgår till 3,20 mnkr (utfall fg år 3,49) avviker positivt mot budget med 3,20 mnkr, avviker mot prognos med 1,20 mnkr (Prognos per augusti +2,00 mnkr).

Verksamhetens intäkter uppgår till 47,67 mnkr (utfall fg år 48,27) och avviker positivt mot budget med 1,96 mnkr, avviker mot prognos med 0,96 mnkr.

Verksamhetens kostnader uppgår till 44,48 mnkr (utfall fg år 44,78) och avviker positivt mot budget med 1,24 mnkr, avviker mot prognos med 0,24 mnkr.

- Resultatpåverkande poster, mnkr:

Minskade personalkostnader +2,38

Tilläggsavrop medlem +2,27

Ers ST-utbildning -0,80

Lägre intäkter bolag mot budget -0,53

Lägre antal anst medlem -0,32

Nämndens medlemmar har under perioden nyttjat 95% av abonnemangsutrymmet (exkl tilläggsavrop) jämfört med fg år 95%)

Expedieras till

Regionstyrelsen
Regionstab Ekonomi

Beslutsunderlag

- Redovisning av medelsförvaltning Hälsovalsutskottet januari-december

7. Företagshälsovårdsnämndens internkontrollplan 2025
(FHRG 2024/33)
INFORMATION

Ulrica Cavallin

Förslag till beslut

1. Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning

- Ulrica Cavallin informerar om internkontrollplan 2025.

Beslutsunderlag

- Återkoppling av internkontrollplan till RS från andra nämnder och bolag helåret 2025

**8. Internkontrollplan 2026
(FHRG 2025/23)
BESLUT****Förslag till beslut**

1. Internkontrollplan 2026 för Företagshälsovårdsnämndsförvaltningen antas.

Sammanfattning

Kommunallagen (KL 6 kap. 6 §) ställer krav på att varje nämnd och styrelse ska ha en tillräcklig intern kontroll i sin verksamhet.

Den interna kontrollen ingår i Region Gävleborgs styrning och omfattar strukturer, system och processer för tydlighet och ordning. Det innebär att den interna kontrollen kan ses som en integrerad process där politisk ledning, tjänstemannaledning och övriga medarbetare samverkar. Den interna kontrollen utförs i hela organisationen och ansvaret ligger på alla nivåer.

Regionens reglemente för uppföljning, RS 2019/116, anger att nämnder och bolag ska besluta om en internkontrollplan inför varje verksamhetsår. Syftet med internkontrollplanen är att särskilt granska eller åtgärda vissa områden som tagits fram i genomförd riskanalys. Internkontrollplanen är således verktyget för att redovisa att den interna kontrollen inom Företagshälsovårdsnämndsförvaltningen varit betryggande

Expedieras till

De funktioner som ansvarar för respektive risk i internkontrollplanen.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse för IKP26 företagshälsovårdsnämndsförvaltningen
- Internkontrollplan 2026

9. Arbete kopplat till mäns våld mot kvinnor**Förslag till beslut**

Yrkanden till Företagshälsovårdsnämnden:

1. Att ge förvaltningen i uppdrag att redovisa för nämnden hur arbete kopplat till mäns våld mot kvinnor, våld i nära relationer samt hur anpassningar sker inför ny lagstiftning gällande psykiskt våld i verksamheten
2. Att uppdraget ska redovisas för nämnden vid sammanträdet i april 2026